

La Communauté d'agglomération Paris – Vallée de la Marne

**230 000 habitants - 12 communes - 96 km² de superficie -
40% d'espaces naturels - 7,5 km de bords de Marne**

RECRUTE

POUR LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES H/F

CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES TERRITORIAUX

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous êtes en charge du pilotage et de l'animation de la politique de ressources humaines. Vous dirigez une équipe de 23 personnes, répartie en 3 pôles :

- Gestion carrière/payé
- Emplois et compétences
- Relations sociales, santé, temps de travail et prévention

MISSIONS

1) En tant que manager du service

- Animer le travail d'une équipe pluridisciplinaire dans un climat de bienveillance et d'attention aux personnes
- Evaluer et fixer les objectifs annuels des responsables de pôle et de l'équipe
- Mettre en place, évaluer et ajuster les procédures de travail, et développer le management des connaissances et de professionnalisation des agents du service
- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre des orientations RH de la collectivité

2) En tant que cadre de la direction

- Participer à la définition de la politique des ressources humaines, axée notamment sur l'adéquation entre exigence professionnelle, qualité des conditions de travail et attractivité
- Accompagner les directions et les chefs de service, en leur apportant une expertise juridique sur l'ensemble des dossiers et une assistance en matière de management et d'organisation
- Animer et partager la fonction Ressources Humaines en favorisant le développement d'une culture commune au sein des services de la collectivité
- En lien avec la DGS, conseiller les élus en matière de politique des ressources humaines

3) En tant qu'expert RH

- Diffuser les règles de déontologie et d'éthique au travail
- Piloter l'activité RH et la masse salariale et mettre en œuvre une gestion dynamique des effectifs
- Elaborer le budget, en assurer le suivi et contrôler son exécution
- Animer le dialogue social et les instances représentatives
- Participer à la gestion des emplois et au développement des compétences
- Piloter la gestion administrative et statutaire
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires
- En lien avec les directions, assurer la gestion des recrutements et porter une attention aux problématiques de santé au travail et de prévention des risques professionnels
- Etre le garant de la sécurisation des actes juridiques et de la gestion des instances

QUALITES REQUISES

- Très bon sens relationnel et excellentes qualités humaines
- Grande discrétion professionnelle
- Disponibilité, sens de l'écoute, et capacité à gérer plusieurs activités simultanément
- Compétences managériales avérées. Capacité à accompagner, animer et dynamiser une équipe
- Sens de l'analyse, vision stratégique et force de proposition
- Aptitude à gérer les tensions et les conflits

COMPETENCES

- Formation supérieure en gestion des ressources humaines
- Expérience exigée de 5 ans dans des fonctions de direction
- Maîtrise du fonctionnement, de l'organisation et de l'environnement territorial et notamment son statut et les processus décisionnels
- Solides connaissances juridiques et en droit du travail
- Maîtrise des outils informatiques, notamment du logiciel CIRIL

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à temps complet
- Lieu de travail : Hôtel d'Agglomération - Torcy
- Rémunération statutaire – régime indemnitaire – prestations sociales via le CNAS – Amicale du Personnel – Prévoyance maintien de salaire - CET
- Véhicule avec remisage à domicile

Renseignements :

Merci d'adresser votre candidature par mail à l'attention de :
M. le Président de la Communauté d'agglomération Paris – Vallée de la Marne
recrutement-stage@agglo-pvm.fr